

Boletín TIE ExChains Newsletter – Trabajo digno también en tiempos del coronavirus *10.04.2020*



Con este boletín regular informamos sobre la situación de l@s trabajador@s en la actual crisis del coronavirus. La crisis de corona ha afectado especialmente a l@s trabajador@s precari@s. Al mismo tiempo, l@s trabajador@s de todo el mundo se están organizando para defender sus derechos incluso durante la crisis y están ejerciendo presión para amortiguar las consecuencias sociales y económicas para l@s trabajador@s. En esta edición del boletín informamos sobre las luchas actuales en España, Alemania, Sri Lanka y Colombia.

España:

Sindicatos consiguen pago continuado para los l@s trabajador@s de las tiendas de Inditex hasta el 15 de abril

La empresa matriz de Zara, Inditex, es una de las mayores empresas en términos de facturación y uno de los mayores empleadores de España. Debido al cierre de los establecimientos comerciales decretado por el gobierno, desde el 14 de Marzo, la plantilla entera de las 1.580 tiendas de Inditex en España ha permanecido en sus casas. El plan original de Inditex era solicitar un ERTE suspendiendo todos los contra-

tos de trabajo para todos los empleados del comercio desde el 14 de marzo. Ese plan, sin embargo, encontró una amplia protesta de los sindicatos y la sociedad civil. “Inditex tiene los recursos financieros para pagar los salarios de los empleados, incluso en las condiciones actuales. La empresa no puede simplemente trasladar la responsabilidad a sus trabajador@s en la actual crisis a la sociedad”, critica Javier Paraíso del sindicato CGT. Finalmente, Inditex garantizó el pago de todos los salarios sin merma para l@s trabajador@s del comercio al menos hasta el 15 de abril. Si las tiendas permanecen cerradas después del 15 de abril, Inditex anunció que solicitará un ERTE para tod@s los emplead@s de tiendas, no afectando según comunicado a los trabajadores del sector de la logística, fabricación o servicios centrales. Sin embargo, debido a la presión de los sindicatos, Inditex prometió finalmente complementar en todas sus empresas el pago del ERTE (70% de la base reguladora del salario) con el objeto de que l@s emplead@s lleguen al 100% de sus ingresos normales.

No obstante, l@s numeros@s emplead@s a tiempo parcial de las tiendas con contratos de 20 o 24 horas a la semana tendrán que enfrentarse a una pérdida de ingresos. Con un



salario básico de no más de 700 euros al mes, dependen de pagos adicionales por horas complementarias regulares para poder llegar a fin de mes. Estos conceptos, serán ahora eliminados. L@s emplead@s temporales de las sucursales también están siendo afectad@s por la crisis: En muchos casos, sus contratos no se renovaron, poco antes del anuncio oficial del cierre. “En ese momento, pensábamos que l@s compañer@s no habían sido renovados debido a las bajas ventas a principios de marzo. Sin embargo, poco después, el gobierno decretó el cierre de los comercios, por lo que no podemos descartar que Inditex hubiese conseguido información de los siguientes pasos que el gobierno iba a tomar”, dijo Silvana Casas Salvador del sindicato MIT (Movimiento Independiente de Trabajadores) de Zaragoza.

Lucha por la protección de la salud de los empleados de los centros logísticos de Inditex

A diferencia del cierre en el sector del comercio, se sigue trabajando en los 11 centros logísticos de Inditex, aunque con una actividad reducida. Los centros logísticos de Inditex en España son el centro de los flujos globales de mercancías del Grupo. Mientras que la venta al por menor de moda se ha paralizado en gran medida en Europa, 103 de las 114 tiendas del Grupo Inditex en China ya han reabierto y reciben su mercancía a través de los centros logísticos de España. “Como sindicato, criticamos que Inditex anteponga claramente los negocios a la salud de sus emplead@s y al bien común. Aunque el gobierno ordenó el cierre de todos los sectores económicos no esenciales a partir del 1 de abril, Inditex está utilizando el artículo cuatro del decreto, para mantener el negocio en funcionamiento bajo su actividad mínima indispensable. En Zaragoza, alrededor de 850 emplead@s del total de 1800 emplead@s siguen trabajando voluntariamente, aunque reducido en tres turnos a dos días de cuatro horas por semana. Durante este periodo hemos

insistido mucho en trabajar bajo las condiciones más seguras y al final debido a la presión sindical, dos semanas después, se han puesto finalmente a disposición mascarillas y guantes para todos l@s trabajador@s de la logística. Pero eso no es suficiente porque debido a la naturaleza del trabajo es imposible evitar el contacto social y mantener la distancia mínima en todo momento. Por ello, hemos pedido desde el comienzo el cierre preventivo de los centros logísticos con una compensación salarial completa mientras dure el estado de alarma”, dice Javier Paraíso, portavoz de la CGT para la sección logística de Inditex.

“Debido a la situación jurídica, no podemos impedir el funcionamiento continuado de los centros logísticos. Pero al menos pudimos conseguir en determinados centros, como el de Zaragoza, que nadie pueda ser obligado a trabajar durante la crisis de salud actual siempre que el número de voluntarios alcanzará para cumplir legalmente con la actividad mínima indispensable. Además el personal que desee permanecer en casa no tendrán que devolver las 40 horas semanales completas, sino sólo 8 horas semanales por cada semana del cierre, o sea el mismo tiempo de trabajo que ponen los voluntarios. También hay que destacar que l@s emplead@s que pertenecen a los grupos vulnerables frente a la infección por COVID 19 se han quedado en casa percibiendo su salario completo mientras dure esta situación excepcional. Ya hemos logrado mucho con esto y creemos que son acuerdos muy razonables”, resume Javier.

Alemania:

H&M GBR y ver.di consiguen la inclusión de estándares sociales en acuerdo sobre introducción de ERTE para la plantilla de las tiendas

En Alemania, el Comité de Empresa de H&M a nivel nacional, junto con el sindicato ver.di, también logró la introducción de

estándares sociales con respecto a la introducción del ERTE. H&M ya ha solicitado un ERTE para tod@s los emplead@s a partir del 18 de marzo – fecha desde la cual están cerradas todas las tiendas debidas a la orden del gobierno. Sin embargo, el pago del ERTE es sólo el 60% del salario regular. Incluso para un empleado a tiempo completo, esto sólo sería alrededor de 940 euros al mes en promedio. Sin embargo, en una obstinada negociación maratónica, el comité de Empresa pudo conseguir algunos estándares sociales importantes que al menos ofrecen un mínimo de seguridad económica a los aproximadamente 13.000 empleados de H&M en Alemania:

- En marzo, H&M complementará el pago del ERTE para tod@s l@s emplead@s al 100% del salario neto y en abril y mayo al 90% al salario neto.
- Los estudiantes y empleados a base de 450 Euros reciben una remuneración correspondiente al ERTE más un subsidio para llegar al 100% de la remuneración neta en marzo y al 90% de la remuneración neta en abril y mayo.
- No se permiten despidos por razones operativas hasta el 31.05.2020. Durante el período del ERTE, no se emplearán trabajador@s temporales y no se subcontratarán servicios. Cualquier excepción requiere el consentimiento escrito del comité de empresa.
- Si las empleadas embarazadas experimentan desventajas en el cálculo del subsidio parental, estas desventajas se compensarán en consulta con la empleada durante la duración del subsidio.

Sri Lanka:

Las fábricas de ropa se resisten al cierre y ponen en peligro a l@s trabajador@s

En las fábricas de ropa de Sri Lanka, la producción está detenida desde el 20 de marzo por orden del gobierno hasta nuevo aviso. Bajo la presión del FTZ & GSEU y otros sindicatos, el gobierno ha ordenado a todas las fábricas pagar todos los salarios para abril. Además, los trabajadores tienen derecho a una bonificación estatutaria en abril para conmemorar el año nuevo budista. No está claro, sin embargo, si los trabajadores recibirán esta bonificación. La empresa estadounidense NEXT ya ha anunciado que sólo pagará el 50% de la bonificación a los trabajadores de sus fábricas en Sri Lanka debido a las pérdidas financieras causadas por el cierre de tiendas en Europa y los Estados Unidos.

Gran parte de la producción de ropa para el mercado de exportación tiene lugar en parques industriales remotos o en zonas de libre comercio. L@s trabajador@s viven allí en albergues en espacios muy reducidos. Por lo tanto, el FTZ & GSEU también ha presionado a las autoridades para que organicen el regreso de l@s trabajador@s a sus pueblos de origen. Tanto en las fábricas como en los albergues el riesgo de infección es alto, porque es difícil que los trabajadores mantengan la distancia mínima. A pesar de ello, algunas fábricas han recibido permisos especiales para continuar la producción con plantilla reducida. “Estos permisos especiales producen el riesgo de crear nuevos centros de infecciones con el coronavirus entre l@s trabajador@s y sus contactos directos, ya que simplemente no es posible mantener la





distancia mínima en las fábricas. Ya hemos recibido quejas por escrito de l@s trabajador@s de las fábricas en cuestión. Exigimos el cierre inmediato de todas las fábricas y el inicio de procedimientos legales contra tod@s l@s funcionarios públicos que emiten permisos especiales para la continuación de las fábricas contrarias al decreto del gobierno”, dijo Anton Marcus, Secretario General del sindicato FTZ & GSEU.

Colombia:

L@s trabajador@ se quedan sol@s sin ayuda del Estado

También en Colombia, desde el 24 de marzo, todas las actividades económicas no esenciales han debido ser paradas. Much@s emplead@s han perdido sus trabajos. Los hoteles, restaurantes y empresas de transporte en particular están despidiendo a una gran proporción de sus plantillas. L@s numeros@s trabajador@s del sector informal, como los numerosos vendedores ambulantes, también están viendo caer en picado sus ingresos y en algunas ciudades ya se han saqueado supermercados. Sin embargo, en lugar de introducir medidas de apoyo, el gobierno ha reaccionado hasta ahora principalmente aumentando la presencia militar en las calles. Al mismo tiempo, el Estado está utilizando la crisis para reformar la legislación social. El gobierno está trabajando actualmente en una nueva ley para aumentar la edad de jubilación de 62 a 65 años.

En los sectores en los que la actividad empresarial continúa, los sindicatos están luchando para garantizar la protección de la salud de l@s trabajador@s. “En nuestra fábrica, que produce cartón, hemos luchado durante tres semanas para tener finalmente disponible ropa de protección. Ahora la fábrica opera con una plantilla mínima para disminuir el riesgo de infección de los trabajadores. Como temenos una organización sindical fuerte, pudimos hacer que se nos pague el salario completo a pesar de la reducción de las horas de trabajo. En los supermercados, por ejemplo, toda-

vía se puede ver a los trabajadores trabajando en su mayoría sin ropa de protección. Sólo de vez en cuando se ve a los empleados con máscaras o guantes. No está claro si se los da la empresa o si tienen que comprarlos ellos mismos”, dice Ricardo Rueda del sindicato SINTRATUCAR.

En general, en Colombia está claro que el precio de la crisis lo pagan principalmente l@s trabajador@s. Debido a los bajos salarios en muchos sectores, much@s trabajador@s apenas pueden llegar a fin de mes, incluso cuando los sindicatos han podido conseguir la continuación de los salarios regulares. “En la mayoría de los casos los salarios regulares no son suficientes para vivir. Muchos de nuestr@s colegas dependen de las horas extras. Para seguir recibiendo un salario, muchos empleados se ven obligados a tomar todas sus vacaciones anuales, en algunos casos ya también las vacaciones del próximo año. Muchos de nosotros no tendremos ni un solo día libre en los próximos dos años. Algunos ni siquiera tienen esta posibilidad. Los que ya no tienen vacaciones no reciben ningún dinero, ni de la empresa ni del Estado. Así que estamos completamente solos y tenemos que vivir de nuestros ahorros. Si no tenemos ahorros, tenemos que pedir un préstamo y los bancos están cobrando intereses muy altos. Los bancos están tratando de sacar provecho de la crisis y nosotros, la clase obrera, debemos pagar por ello”, resume Jairo del Río del sindicato SINTRATUCAR.

Solidaridad internacional incluso en tiempos del coronavirus

La crisis del coronavirus demuestra que actualmente es más importante que nunca que nos organicemos junto@s para defender nuestros derechos a un trabajo y una vida digna. En todo el mundo, son l@s trabajador@s l@s que están pagando el precio de esta crisis. Sólo junt@s podemos tener la fuerza para contrarrestar los intentos de las empresas de pasar los costos de esta crisis a los trabajador@s.